

NOTA DE PREMSA

MÚTUATERRASSA IMPULSA EL PROTOCOL D'ACOMPANYAMENT A LES PERSONES TRANS

La iniciativa s'emmarca en el Pla de Diversitat, el Pla d'Igualtat i el Pla LGTBI de l'entitat i consolida l'experiència adquirida en la integració laboral de persones TRANS

MútuaTerrassa ha elaborat recentment el Protocol d'acompanyament a les persones TRANS, una eina orientada a garantir un entorn laboral respectuós, inclusiu i lliure de qualsevol discriminació per raó d'identitat o expressió de gènere. El document estableix un marc d'actuació i acompanyament per a les persones que iniciïn un procés de transició, alhora que promou la igualtat de tracte i d'oportunitats dins de l'organització.

Aquest protocol forma part del Pla de Diversitat de MútuaTerrassa i s'alinea amb els objectius recollits en el Pla d'Igualtat i el Pla LGTBI de l'entitat. És també el resultat de l'experiència acumulada per MútuaTerrassa en l'àmbit de la inclusió laboral de les persones TRANS i es duu a terme en el marc del programa Treball i Formació -ESAL-, impulsat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i cofinançat pel Fons Social Europeu (FSE+).

L'entitat ha participat en cinc edicions i ha integrat un total de 32 persones TRANS. D'aquestes, sis s'han incorporat posteriorment a la plantilla de MútuaTerrassa i, a dia d'avui, continuen desenvolupant-hi la seva activitat professional. Aquesta trajectòria ha contribuït a identificar necessitats específiques i ha posat de manifest la importància de disposar d'eines i procediments que afavoreixin l'acompanyament, el benestar i la plena inclusió de les persones TRANS a l'entorn laboral.

Orientació i suport de principi a fi

La finalitat del nou protocol és establir un marc d'actuació clar i estructurat per a l'acompanyament de les persones TRANS durant tot el procés de transició de gènere a MútuaTerrassa en totes les etapes: abans, durant i després. En termes més específics pretén facilitar un acompanyament individualitzat i adaptat a les necessitats, promoure una cultura organitzativa inclusiva a través d'accions de sensibilització i garantir la confidencialitat i el respecte per la identitat de gènere de les persones TRANS durant tot el procés de transició.

Proporcionar eines i recursos per a la gestió de la transició a totes les persones implicades en el procés per assegurar una actuació coordinada, respectuosa i eficaç així com fomentar la visibilitat i normalització de la diversitat de gènere dins de l'organització són la resta de propòsits que persegueix l'esmentat protocol.

Amb el propòsit que l'acollida i l'encaix de la persona TRANS en el lloc de treball pugui desenvolupar-se amb les màximes garanties d'èxit, el protocol també incorpora un mapa de recursos externs i entitats de suport, detalla les tasques i/o procediments que cal dur a terme en cada etapa de l'acompanyament i adjunta una guia de bones pràctiques per a la inclusió laboral de persones trans. Aquesta posa l'accent en qüestions com el llenguatge inclusiu, les implicacions associades a una transició de gènere o els consells per vetllar pel benestar de l'equip en un context d'aquesta naturalesa.

Més informació: Comunicació Corporativa MútuaTerrassa

93 736 50 24 / comunicacio@mutuaterrassa.cat / Twitter: [@Mutua_Terrassa](https://twitter.com/Mutua_Terrassa) / Instagram: [@mutuaterrassa](https://www.instagram.com/mutuaterrassa)

Terrassa, 9 de juliol de 2026