



INFORMACIÓ SOBRE EL TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

D'acord amb allò que disposen el Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (RGPD), relatiu a la protecció de les persones físiques en allò que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes, i la Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre, sobre protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD), es facilita la següent informació:

Els corresponsables del tractament de les dades personals dels treballadors són l'empresa amb qui manté la relació laboral, quines dades consten en el contracte laboral, i **Mútua Terrassa Serveis Corporatius, A.I.E.** amb NIF núm. V-65928277 i domicili social al carrer Sant Antoni, 32 de Terrassa (Barcelona). Els corresponsables han designat un Delegat de Protecció de Dades.

La finalitat del tractament de les dades és la gestió i tramitació de totes les **vicissituds de la relació laboral**, entre altres: la formalització del contracte laboral i del compromís de confidencialitat i de bones pràctiques mitjançant signatura electrònica a través de serveis de tercers de confiança; la tramesa de comunicacions entre l'entitat i el treballador; l'obtenció i recuperació de les claus d'accés als sistemes d'informació de l'entitat; l'enregistrament i la gestió de la jornada laboral, que pot implicar el tractament de dades biomètriques i de geolocalització amb aquesta finalitat; l'exercici de les facultats de control de l'empresari d'acord amb l'art. 20 del text refós de l'Estatut dels Treballadors; l'enregistrament de trucades amb finalitat d'avaluar la qualitat del servei, etc., així com el compliment de la normativa sobre **prevenció de riscos laborals**.

Les bases legals del tractament són les contemplades en l'article 6.1 lletres b-c-f RGPD, i en el cas del tractament de dades de categoria especial, és d'aplicació l'excepció de la prohibició del tractament de l'art. 9.2 lletres b-h-i RGPD.

Les dades es conservaran, com a mínim, durant la vigència de la relació laboral, i una vegada es resolgui el contracte laboral, es mantindran degudament bloquejades mentre se'n puguin derivar responsabilitats legals.

Les dades poden ser cedides a tercers en cas d'obligació legal o per al compliment de les obligacions derivades de la contractació laboral (en especial, a les entitats financeres en el cas del pagament del salari per domiciliació bancària). Tanmateix, les dades podran ser comunicades als Organismes públics o privats quan sigui necessari per a la tramitació de cotitzacions, d'ajudes i/o subvencions, i als encarregats del tractament amb qui els responsables hagin formalitzat les corresponents clàusules d'acord amb el que preveu l'art. 28 RGPD.

No està prevista la transferència internacional de dades, a excepció del supòsit en que l'emmagatzematge de dades es dugui a terme pels serveis en el núvol prestats per un encarregat de tractament amb seu extracomunitària. En aquest cas, la transferència es farà adoptant les garanties d'acord amb el que s'estableixi en la normativa sobre protecció de dades personals.

El treballador és el responsable de la veracitat i correcció de les dades que ha comunicat al responsable, i ha de comunicar qualsevol modificació de les seves dades personals. Pot exercir en tot moment els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat i oposició, així com el dret a no ser objecte de decisions basades en el tractament automatitzat i l'elaboració de perfils, mitjançant sol·licitud adreçada al correu electrònic del Delegat de Protecció de Dades: dpd@mutuaterrassa.cat, dpd@aptimacentreclinic.com (Àptima Centre Clínic, SLU) o dpd@ctd.cat (CTD, SAU), o bé per escrit al domicili social dels responsables, acompanyant un document oficial que acrediti la seva identitat.

En cas de no estar d'acord amb el tractament realitzat pels responsables, o en cas de considerar vulnerats els seus drets, l'interessat pot presentar una reclamació en qualsevol moment davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.